



Для немедленной публикации: 13.03.2023

ГУБЕРНАТОР КЭТИ ХОКУЛ

## ГУБЕРНАТОР ХОКУЛ ОБЪЯВИЛА О НОВЫХ ИНСТРУМЕНТАХ И НОРМАХ ДЛЯ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ, УВОЛЬНЯЕМЫМ ПО СОКРАЩЕНИЮ ШТАТОВ

*Новый портал для соблюдения Закона WARN предложит работодателям более быстрый и оптимизированный процесс для подачи уведомлений об увольнении работников*

*NYSDOL изменяет нормы для разъяснения требований к предприятиям в соответствии с Законом WARN*

*Эти меры являются частью четырехлетнего плана внедрения новых технологий, осуществляемого Департаментом труда штата Нью-Йорк*

Сегодня губернатор Кэти Хокул объявила о планах создать новый портал для соблюдения Закона об уведомлении о корректировке и переподготовке работников (Worker Adjustment and Retraining Notification Act, WARN). Эта мера станет следующим этапом [многолетнего плана технологической модернизации](#), осуществляемого Департаментом труда штата Нью-Йорк (New York State Department of Labor, NYSDOL). Этот современный онлайн-инструмент позволит предприятиям быстрее и эффективнее подавать уведомления об увольнении работников и предоставит работникам больше времени для перехода на новую работу. Новая система также позволит NYSDOL быстрее помогать увольняемым сотрудникам, предлагая им услуги и ресурсы поддержки, включая новые возможности трудоустройства и программы переподготовки. Губернатор также объявила об изменениях положений Закона WARN, которые отражают постпандемийное состояние рынка труда и помогают обеспечить соблюдение [Закона WARN, принятого штатом Нью-Йорк](#).

«Создание нового портала для соблюдения Закона WARN и изменение положений Закона WARN — это очень нужные меры, которые помогут снизить административную нагрузку на предприятия и обеспечат комплексную поддержку нуждающимся жителям штата Нью-Йорк, — **сказала губернатор Хокул.** — Модернизируя системы и нормы Департамента труда, мы обеспечиваем соответствие стандартам XXI века, чтобы упростить и оптимизировать процессы, улучшить обслуживание граждан и эффективнее предлагать перспективные возможности жителям штата, ищущим работу».

**Начальник Департамента труда штата Нью-Йорк (NYSDOL) Роберта Риардон (Roberta Reardon):** «Улучшение обслуживания граждан является одним из основных приоритетов Департамента, и использование технологических решений помогает нам выполнять эту задачу. Эти новые улучшения помогут работодателям заранее уведомлять работников о закрытии или сокращении штатов. Заблаговременные предупреждения помогают сократить период получения работниками пособия по безработице, а значит и уменьшить ответственность работодателей в связи с увольнениями. Мы хотим, чтобы каждый увольняемый работник мог воспользоваться всеми возможными преимуществами для быстрого перехода на другую работу».

Расширенный портал для соблюдения Закона WARN позволит работодателям отправлять документы, предоставлять списки увольняемых работников и отправлять другую важную информацию непосредственно в NYSDOL в режиме реального времени. Благодаря новым изменениям работодатели смогут предоставлять увольняемым работникам более длительный переходный период, а у работников будет больше времени, чтобы найти другую работу или пройти программу переподготовки. После того как отправлено уведомление в соответствии с Законом WARN, Управление по трудоустройству и кадрам (Division of Employment and Workforce Solutions) NYSDOL взаимодействует с местными советами по развитию трудовых ресурсов, местными заинтересованными сторонами и предприятиями, чтобы быстро предоставить увольняемым работникам новые возможности трудоустройства. Портал должен начать работу в следующем месяце.

Принятый штатом Нью-Йорк Закон WARN обязывает работодателей из частного сектора, у которых в штате числится 50 или более сотрудников, выдавать уведомление согласно Закону WARN за 90 дней до закрытия, массового сокращения и других переездов и предусмотренных сокращений рабочего времени.

Во время пандемии количество поступающих в NYSDOL заявок на подачу уведомлений согласно Закону WARN резко увеличилось с 430 заявок для 27 858 работников в 2019 году до 2170 заявок для 240 001 работника в 2020 году.

Новые измененные положения содержат разъяснения о том, как удаленная работа влияет на соблюдение Закона WARN, и упрощают формулировки, чтобы предприятия лучше понимали свои обязательства. Период приема замечаний для предлагаемых норм уже открыт. Жителя штата Нью-Йорк могут присылать свои отзывы и замечания по электронной почте на адрес [regulations@labor.ny.gov](mailto:regulations@labor.ny.gov).

Запуск портала для соблюдения Закона WARN является частью осуществляемого Департаментом труда штата Нью-Йорк (NYSDOL) четырехлетнего стратегического плана модернизации, который позволит сократить количество звонков, улучшить качество обслуживания граждан и обеспечить жителям штата Нью-Йорк быстрое

получение пособий по безработице. В настоящее время NYSDOL совместно с Управлением ИТ-услуг штата Нью-Йорк (New York State Office of Information Technology Services, ITS) разрабатывает и внедряет следующие решения:

- новый многоканальный контакт-центр на базе ботов для ответов на вопросы по конкретным претензиям граждан;
- модернизированная система управления формами для ускорения обработки форм;
- обновленная интранет-система для улучшения обучения сотрудников NYSDOL, которая повысит эффективность обработки заявок;
- новая современная система для замены устаревшего интерфейса на базе мейнфрейма;
- создание новой операционной модели, которая улучшит и повысит вовлеченность граждан.

Чтобы больше узнать о Законе WARN, прочитайте [краткую памятку о Законе WARN](#) NYSDOL.

###

Другие новости см. на веб-сайте [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
Штат Нью-Йорк | Executive Chamber | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418

[ОТМЕНИТЬ ПОДПИСКУ](#)